

La Direzione della D.F. Due srl rinnova il proprio impegno a sviluppare e far crescere l'azienda sotto il profilo professionale, tecnico e organizzativo, con l'obiettivo di garantire la soddisfazione del cliente, la crescita della fiducia reciproca, la tutela della salute, della sicurezza e del benessere di tutti i lavoratori e delle parti interessate.

La Direzione considera la qualità e la sicurezza non solo requisiti normativi, ma valori fondamentali che orientano ogni scelta aziendale.

L'attuazione e il miglioramento continuo di un Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023, costituiscono il principale strumento per perseguire tali obiettivi e assicurare l'eccellenza operativa.

Per realizzare questa visione, la Direzione si impegna a:

- Porre il cliente al centro delle proprie attività, comprendendone i bisogni e le aspettative, e offrendo soluzioni affidabili, innovative e di qualità.
- Valorizzare le persone, promuovendo la crescita professionale, il coinvolgimento, la formazione continua e il rispetto reciproco, in un ambiente di lavoro etico, inclusivo e collaborativo.
- Identificare e gestire in modo sistematico rischi e opportunità per la salute, la sicurezza e la qualità, perseguendo la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.
- Mantenere la piena conformità normativa, assicurando il rispetto costante delle leggi, delle prescrizioni applicabili e degli impegni volontariamente assunti.
- Definire obiettivi chiari, misurabili e coerenti con la strategia aziendale, monitorandone il raggiungimento e favorendo il miglioramento continuo delle prestazioni.
- Mettere a disposizione le risorse necessarie – umane, tecnologiche e finanziarie – per garantire l'efficace attuazione e il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato.
- Consultare e coinvolgere attivamente i lavoratori e i loro rappresentanti, promuovendo la partecipazione e la condivisione delle scelte in materia di salute e sicurezza.
- Promuovere la cultura del miglioramento continuo, dell'innovazione e della responsabilità verso le persone e la collettività.
- Gestire con equilibrio gli impatti ambientali e sociali, favorendo l'uso efficiente delle risorse, la riduzione degli sprechi e l'adozione di pratiche operative sostenibili, senza mai perdere di vista la concretezza e la misura delle proprie azioni.

La presente Politica è riesaminata almeno una volta all'anno per verificarne l'attualità, la coerenza con gli obiettivi strategici e l'efficacia del Sistema di Gestione.

È inoltre diffusa a tutto il personale, condivisa con le parti interessate e pubblicata nei canali aziendali per garantirne la massima conoscibilità.

Longare, 2 settembre 2025



*La Direzione*